

**AGENZIA FORMATIVA**  
**“don Angelo Tedoldi”**

## CHI SIAMO

L'Agenzia Formativa "don Angelo Tedoldi", è un Ente di Formazione Professionale del Comune di Lumezzane, certificato ISO 9001 e accreditato presso la Regione Lombardia per i settori della Formazione e del Lavoro.

Svolge la propria mission da sessant'anni, rispondendo con puntualità e professionalità alle richieste che giungono dal territorio della Valle Trompia, della Valle Sabbia e della Valle Gobbio.

Un impegno, una passione, una modalità di lavoro e di rapporto con il tessuto sociale e con le Istituzioni pubbliche e private che ha portato il Centro di Formazione ad essere uno degli attori principali della promozione educativa, formativa, dell'orientamento e dello sviluppo locale nel territorio.

Il nostro Ente non vuole essere soltanto una Agenzia che fornisce servizi di formazione professionale, ma tenta di essere una Agenzia che offre servizi di Orientamento, di informazione, di documentazione...una struttura che sperimenta modalità nuove di rapporto con il mondo del lavoro e con la società civile. Un Centro che sia in grado di coniugare domanda ed offerta e di analizzare il fabbisogno in modo continuativo.

L'Agenzia Formativa collabora fattivamente con Aziende Pubbliche, Aziende Private, Comuni, Comunità Montana di Valle Trompia, Comunità Montana di Valle Sabbia, Provincia di Brescia, Regione Lombardia, Ospedali, Case di Cura, R.S.A., Studi Professionali, Artigiani, Sindacati, Associazioni etc...

## ABOUT US

The Agenzia Formativa "don Angelo Tedoldi", is a Vocational Training Institution of the Municipality of Lumezzane, ISO 9001 certified and accredited by Lombardy Region for the training and employment sectors.

It has been carrying out its mission for sixty years, responding with punctuality and professionalism to the requests that come from the territories of Valle Trompia, Val Sabbia, and Valle Gobbio.

A commitment, a passion, a way of working and relating to the local community, as well as with public and private institutions that led the Training Centre to be one of the main players in the promotion of education, training, guidance and local development in the area.

Our Centre does not want to be just an agency that provides vocational training services, but tries to offer guidance, information, and documentation services experimenting new ways of dealing with the world of work and civil society. A Centre that is able to combine supply and demand and analyse needs on an ongoing basis.

The Agenzia Formativa "don Angelo Tedoldi" actively collaborates with public and private companies, municipalities, the Comunità Montane of Valle Trompia and Valle Sabbia, the Province of Brescia, Lombardy Region, hospitals, nursing homes, professional firms, artisan companies, Trade Unions, Associations, etc...

### Gli ambienti del Centro di Formazione

- 13 Aule per lezioni Frontali
- 2 Laboratori di Informatica
- 1 Laboratorio Estetico
- 1 Laboratorio di Sala e Bar
- 1 Laboratorio Panificazione e Pasticceria
- 1 Laboratorio Elettrico
- 1 Aula per corsi rivolti alle Aziende
- 1 Aula Docenti
- 1 Spazio Ristoro
- 1 Biblioteca



### Our Training Centre offers:

- 13 Classrooms
- 2 Computer laboratories
- 1 Aesthetic laboratory
- 1 Bar and restaurant laboratory
- 1 Bakery and pastry laboratory
- 1 Electrical laboratory
- 1 Classroom for courses aimed at companies
- 1 Staffroom
- 1 Library



## FORMAZIONE PROFESSIONALE

L'Agenzia Formativa "don Angelo Tedoldi" è accreditata presso la Regione Lombardia per i Servizi alla Formazione e i Servizi al Lavoro. Nello specifico, relativamente al tema complesso della Formazione, l'Agenzia svolge attività di:

- Obbligo Formativo
- Formazione Superiore
- Formazione Continua
- Orientamento
- Servizi al Lavoro

Le attività in Obbligo Formativo si realizzano con finanziamenti della Regione Lombardia e dell'UE, sono rivolte ad utenti minori o in continuità scolastica per l'assolvimento del Diritto e Doveri di Istruzione e Formazione.

I settori di qualifica sono Elettrico, Estetico, Ristorazione e Informatico.

Le attività di Formazione Superiore e Formazione continua riguardano in modo particolare corsi di Ausiliari Socio Assistenziali ed Operatori Socio Sanitari e corsi per le aziende e per disoccupati.

Per quanto concerne il tema Orientamento, è stato istituito un servizio, denominato "**OrientForma**", che permette agli adolescenti ed ai giovani di conoscere le opportunità legate alla formazione ed al mondo del lavoro.

Le attività relative ai Servizi al Lavoro, riguardano tutte quelle situazioni che si rendono necessarie per mettere in atto azioni atte a favorire e sviluppare l'inserimento lavorativo, l'incremento delle potenzialità professionali e quindi l'occupabilità.

Il ruolo che Agenzia Formativa riveste nell'ambito dell'Apprendistato è relativo alla formazione esterna. Il disallineamento fra domanda e offerta nel mercato del lavoro è uno dei fattori che ostacolano l'occupazione giovanile, rallentando l'ingresso e depauperando il capitale umano a disposizione delle imprese. È

## VOCATIONAL TRAINING

The Agenzia Formativa "don Angelo Tedoldi" is accredited by Lombardy Region for Training Services and Employment Services. Specifically, with regard to the complex area of Training, the Centre carries out the following activities:

- Compulsory Education
- Higher Education
- Ongoing Training
- Guidance
- Employment Services

The Compulsory Education activities, carried out with funding from Lombardy Region and the EU, are aimed at minor users or in educational continuity for the fulfillment of the Right and Duty to Education and Training.

The vocational qualification services are Electrical, Aesthetics, Catering, and Computer Science.

The Higher Education and Ongoing Training activities concern in particular courses of Social Welfare Assistants and Social Health Operators and courses for companies and unemployed people.

As for the Guidance service, we have set up a service called "**OrientForma**", which allows adolescents and young people to learn about opportunities related to training and the world of work.

The activities related to the Employment Services concern all those situations that are necessary to implement actions to promote and develop job placement, the increase of professional skills and therefore greater employability.

The role that Agenzia Formativa plays within the Apprenticeship system is related to external training. The discrepancy between supply and demand in the labor market is one of the factors that hinder youth employment, slowing down entry and depleting the human resources available to companies. Such inefficiency affects the socio-economic

un'inefficienza che colpisce il sistema socio-economico nel suo complesso, danneggiando i giovani ed impoverendo le imprese  
I dati relativi alle dinamiche del mercato del lavoro segnalano, inoltre, che anche in Regione Lombardia la crisi ha ridotto o ritardato le possibilità di occupazione "stabile" dei giovani registrando un'ulteriore crescita del ricorso a tipologie contrattuali deboli.

Per contrastare tali fenomeni Regione Lombardia intende continuare a sperimentare un programma d'interventi finalizzato a migliorare l'allineamento tra le scelte dei giovani ed il fabbisogno delle imprese, accelerare l'ingresso nel mondo del lavoro attraverso forme contrattuali stabili e promuovere il riconoscimento del valore educativo e formativo del lavoro.

### **IL SETTORE LAVORO**

Le attività erogate dagli sportelli "Servizi al Lavoro" promossi dalla nostra Agenzia Formativa per le persone riguardano:

**INFORMAZIONE:** sostenere l'utente nell'acquisire informazioni utili nell'orientarsi e promuoversi nel mercato del lavoro e presentare i servizi offerti dalla rete regionale/nazionale pubblico e privata.

**ACCOGLIENZA-ORIENTAMENTO PROFESSIONALE:** sostenere l'utente nella costruzione e definizione di un percorso personalizzato utile a promuovere attivamente il suo inserimento o il reinserimento nel mondo del lavoro o a migliorare la sua posizione nel mercato del lavoro.

**CONSULENZA ORIENTATIVA:** sostenere l'utente che necessita di servizi di supporto per l'individuazione dell'obiettivo professionale, al fine di definire il percorso personalizzato utile a promuovere attivamente l'inserimento o il reinserimento o a migliorare la posizione nel mercato del lavoro.

**ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO:** supportare l'utente nella ricerca di un impiego e nelle attività correlate all'inserimento lavorativo o derivanti dalla necessità di migliorarne l'occupabilità ai fini dell'inserimento al lavoro mediante misure di formazione, tirocinio, stage, ecc.

**INCONTRO DOMANDA/OFFERTA DI LAVORO:** sostenere e agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, accompagnando il lavoratore verso un impiego, offrendo una risposta efficace sia al bisogno di collocazione lavorativa degli utenti, sia alle necessità professionali delle aziende.

Le attività erogate dagli sportelli "Servizi al Lavoro" per le aziende riguardano:

1. La formazione "su misura"
2. la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane
3. la consulenza aziendale, configurabile come assistenza ai Datori di lavoro per/e nell'applicazione delle normative inerenti le facilitazioni all'inserimento lavorativo e la fruizione di eventuali misure di accompagnamento.
4. l'incontro domanda/offerta di lavoro.

system as a whole, harming young people and impoverishing businesses.

The data relating to labor market dynamics also indicate that even in Lombardy Region the crisis has reduced or delayed the possibilities of stable employment of young people, showing a further growth in the use of weak types of contracts.

To counteract this situation, the Lombardy Region intends to continue experimenting with a program of interventions aimed at improving the alignment between the choices of young people and the needs of companies, accelerating entry into the world of work through permanent contractual forms and promoting the recognition of the educational and training value of work.



### **EMPLOYMENT SECTOR**

The activities provided by the Services to Employers desk promoted by our Agenzia Formativa concern:

**INFORMATION:** Supporting the user in acquiring useful information for work orientation and promoting themselves in the labor market and presenting the services offered by the regional/national public and private network.

**RECEPTION - PROFESSIONAL GUIDANCE:** Supporting users in the construction and definition of a personalized path useful to actively promote their integration or reintegration into working life or to improve their position in the labour market.

**GUIDANCE COUNSELING:** Supporting users who need services for the identification of a professional objective, in order to define a personalized path useful to actively promote their integration or reintegration into working life or to improve their position in the labour market.

**TUTORING IN THE JOB SEARCH:** Supporting users in finding a job and in activities related to job placement or deriving from the need to improve their employability for the purpose of job placement through training activities, internships, etc.

**MEETING LABOUR SUPPLY AND DEMAND:** Supporting and facilitating the meeting of labour supply and demand, tutoring workers in their job search, offering an effective response both to their need for job placement and to the professional needs of companies.

The activities provided by the Services to Employers for companies concern:

1. Tailor-made training.
2. Enhancement and development of human resources.
3. Business consultancy, which can be configured as assistance to Employers for/and in the application of the regulations concerning the facilitation of job placement and the use of any accompanying measures.
4. Meeting labour supply and demand.



### **LA FORMAZIONE CON FONDI INTERPROFESSIONALI**

Agenzia Formativa, nell'ottica di offrire un servizio innovativo ed efficiente alle aziende, ha iniziato nel corso dell'Anno 2013, a proporre l'utilizzo dei fondi Interprofessionali per la formazione del personale delle aziende.

I Fondi Paritetici Interprofessionali nazionali sono organismi di natura associativa (tra le rappresentanze datoriali e quelle dei lavoratori) la cui attività è finalizzata alla promozione della formazione continua.

L'istituzione del Fondo consente alle imprese di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS (il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria") alla formazione dei propri dipendenti. I datori di lavoro potranno infatti chiedere all'INPS di trasferire il contributo ad uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali, che provvederà a finanziare le attività formative per i lavoratori delle imprese aderenti. Solitamente, una quota di quanto accantonato (chiamata Conto Azienda e/o Conto Formazione) è a disposizione delle specifiche esigenze dell'azienda che versa, e un'altra quota (chiamata solitamente Conto Sistema) è messa a bando in modo da dare la possibilità ad ogni Fondo di finanziare (in tutto o in parte) i piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, proposti dalle imprese in forma singola o associata.

Tali proposte sono raccolte, valutate e finanziate secondo criteri e modalità specifici di ogni Fondo e definiti nella loro programmazione annuale.

L'Agenzia Formativa si occupa, per le aziende che lo richiedano, di tutta la gestione del percorso: creazione piano formativo, coordinamento, formazione e rendicontazione. Possiamo comunque occuparci anche di singole "azioni" in base alle necessità e capacità formative delle rispettive aziende.

### **TRAINING WITH INTERPROFESSIONAL FUNDS**

The Agenzia Formativa "don Angelo Tedoldi", with a view to offering an innovative and efficient service to companies, began in 2013 to propose the use of Interprofessional funds for the training of company personnel.

The National Interprofessional Joint Funds are associative entities (between employers' and workers' representatives) whose activity is aimed at promoting lifelong learning.

The establishment of the Fund allows companies to allocate 0.30% of the contributions paid to INPS (the so-called "compulsory contribution for involuntary unemployment") to the training of their employees. Employers will indeed be able to ask INPS to transfer the contribution to one of the Interprofessional Joint Funds, which will finance the training activities for the workers of the participating companies.

Usually, a portion of the amount set aside (called Conto Azienda and/or Conto Formazione) is available for the specific needs of the company that pays, and another portion (usually called the Conto Sistema) is announced in order to give the possibility to each Fund to finance (in whole or in part) the company, sectoral and territorial training plans, proposed by the companies in single or associated form.

These proposals are collected, evaluated and financed according to criteria and modalities specific to each Fund and defined in their annual planning.

Among the major Funds to date constituted and authorized and on which the Secretariat of our Agenzia Formativa is in charge, for companies that request it, of all the management of the path: training plan creation, coordination, training and reporting. However, we can also deal with individual "actions" based on the needs and training capability of the respective companies.



### **L'INTERNAZIONALIZZAZIONE**

Nella prospettiva di una crescente internazionalizzazione della scuola, la mobilità dei docenti e degli studenti acquista una centralità sempre maggiore, sia per la sua valenza di formazione personale, sia per l'importanza che può rivestire nell'acquisizione di competenze utili nella "società della conoscenza". Un adeguato sviluppo delle esperienze di mobilità, tuttavia, richiede una seria considerazione dei nodi problematici con i quali ci si deve misurare. In uno scenario globalizzato dove l'interculturalità rappresenta il valore aggiunto di una società aperta a dimensione internazionale, il mondo della scuola mostra sempre più il bisogno di modernizzarsi e internazionalizzarsi per offrire ai propri studenti una formazione di respiro europeo che risponda, con competenza e responsabilità, alle sfide imposte da un mercato del lavoro sempre più competitivo. La crescente e rapida evoluzione del mondo del lavoro, così come della società in generale, richiede, infatti, lo sviluppo di competenze sempre più specifiche e trasversali da acquisire attraverso un'educazione di qualità e un sistema di formazione professionale in grado di garantire elevati livelli di qualifica. Una scuola che si rinnova, in un contesto europeo condiviso e sostenuto a livello nazionale, è l'obiettivo strategico che l'Unione Europea ha imposto agli organismi di formazione e di istruzione di tutti i Paesi d'Europa.

Per tale motivo, negli ultimi anni, l'Agenzia Formativa ha aperto le sue porte

### **INTERNATIONALISATION**

In the perspective of a growing internationalisation of our school, the mobility of teachers and students acquires an ever greater centrality, both for its value of personal training and for the importance it can play in the acquisition of useful skills in a "Knowledge-based Society".

The process of internationalization has, in fact, been characterized by an increase in partnership projects and study and training experiences abroad that made the phenomenon of student mobility now an integral part of education and training in the new globalized world.

An adequate development of mobility experiences, however, requires serious consideration of the challenges with which one has to deal. In a globalised scenario where intercultural exchanges represent the added value of a society open to an international dimension, the Education system shows more and more the need to modernise and internationalise to offer its students a European-style education that responds, with competence and responsibility, to the challenges imposed by an increasingly competitive labour market. The growing and rapid evolution of the world of work, as well as of society in general, requires, in fact, the development of increasingly specific and transversal skills to be acquired through a quality education and a vocational training system capable of guaranteeing high levels of qualification. A school that renews itself, in a shared European context and supported at national





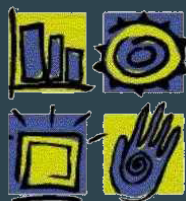
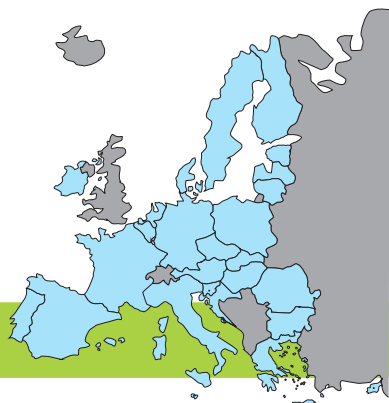
all'internazionalizzazione, favorendo la dimensione europea dell'apprendimento in contesti formali e non formali, per una politica di integrazione sociale nel rispetto delle diversità e per una politica occupazionale rivolta al mercato internazionale. Internazionalizzare la propria scuola vuol dire aprirsi al mondo, costruendo la propria identità attraverso la creazione di una rete di relazioni che valorizzi la diversità.

Una sfida dunque, ma anche un'opportunità da cogliere al volo per garantire agli studenti di oggi, adulti consapevoli dell'Europa del futuro, un'offerta formativa in linea con il mondo che cambia, che consenta loro di sviluppare una visione più consapevole della propria identità, anche grazie al confronto con gli altri. Internazionalizzazione, quindi, non solo come strategia per conferire valore nel mercato del lavoro, ma anche come valore personale da cui l'intero Ente di Formazione può trarre vantaggio.

level, is the strategic objective that the European Union has imposed on the Training and Education Institutions of all European countries.

For this reason, in recent years, the Agenzia Formativa has opened its doors to internationalisation, promoting the European dimension of learning in formal and non-formal contexts, for a policy of social integration that respects diversity and for an employment policy aimed at the international market. Internationalising the school means opening up to the world, building its own identity through the creation of a network of relationships that enhance diversity.

A challenge therefore, but also an opportunity to be seized in order to guarantee today's students, adults aware of the Europe of the future, an educational offer in line with the changing world, which allows them to develop a more conscious vision of their own identity, also thanks to the comparison with others. Internationalisation, therefore, not only as a strategy to add value to the labour market, but also as a personal value from which the entire Training Centre can take advantage.



## AGENZIA FORMATIVA “don Angelo Tedoldi”



### **AGENZIA FORMATIVA DON ANGELO TEDOLDI**

Via A. Rosmini, 14 - 25065 Lumezzane (BS) - Italy  
 Phone +39 030 82 53 800 - Fax +39 030 82 53 815  
 Mail: [info@agenziadontedoldi.com](mailto:info@agenziadontedoldi.com)  
 Pec: [legalmail.pec@agenziadontedoldi.it](mailto:legalmail.pec@agenziadontedoldi.it)  
[www.agenziadontedoldi.eu](http://www.agenziadontedoldi.eu)

Progetto co-finanziato  
 per esperienze formative  
 e azioni di supporto all'estero  
 per il sistema di istruzione  
 e formazione professionale  
 leFP IFTS eITS 2022/2023 Id  
 Domanda 3920891